



ISTITUTO COMPRENSIVO "MATTEOTTI-PELLICO"

SEDE CENTRALE - C.so Sicilia, 40 - 10133 TORINO Tel. 011/66.14.514

e.mail: toic8b9003@istruzione.it - pec: toic8b9003@pec.istruzione.it - Sito: www.icmatteottipellico.edu.it

Cod. Ministeriale: TOIC8B9003
SCUOLA SEC. DI I° GRADO
"G. MATTEOTTI"

SCUOLA PRIMARIA
"SILVIO PELLICO"

Cod. Fiscale: 97845970017
SCUOLA PRIMARIA
"BALBIS GARRONE"

CUF: UFDZID
SCUOLA PRIMARIA - INFANZIA
"FIOCCARDO"

Corso Sicilia, 40 - (TO)
COD. MECC: TOMM8B9014

Via Madama C., 102 - (TO)
COD. MECC: TOEE8B9015

Via Nuova, 2 Cavoletto (TO)
COD. MECC: TOEE8B9048

C.so Moncalieri, 400 (TO)
COD. MECC: TOEE8B9037 - COD. MECC: TOAA8B9021

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO a.s. 2025-2026

Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca
per il triennio 2025-2027, entrato in vigore il 1 aprile 2026

Stipulato presso l'Istituto Comprensivo "Matteotti-Pellico" di Torino, sede centrale Corso Sicilia 40 Torino, tra la Dirigente Scolastica Prof.ssa Veronica Ancona, in rappresentanza dell'Istituzione scolastica, assistita dalla DSGA Lauriola Libera, la RSU di Istituto costituita dai Docenti Maria Letizia Politi, Daniela Guarnieri, Laura Veglia dal collaboratore scolastico Sig. Antonino Piccione, Roberta Struzzi (TAS) e le rappresentanze delle OO.SS. provinciali.

Il presente accordo concerne l'impiego delle risorse del fondo di istituto dell'a.s. 2025-2026 per compensare i maggiori impegni del personale docente ed ATA al fine di realizzare, ampliare e migliorare l'offerta formativa, l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico.

L'anno 2026, il mese di giugno, il giorno, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Matteotti Pellico di Torino in Corso Sicilia n. 40 a Torino, in sede di contrattazione integrativa

TRA

- la delegazione di parte pubblica;
- la RSU dell'Istituzione scolastica;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL - Comparto Scuola

VISTO il CCNL comparto scuola 2002/2005 (biennio economico 2002/2003)

VISTO il CCNL comparto scuola 2006/2009 (biennio economico 2006/2007);

VISTO il CCNL biennio economico 2014/2015;

VISTO il CCNL comparto scuola triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO il CCNL comparto scuola triennio 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTO il CCNL comparto scuola triennio 2022-2024 del 23 dicembre 2025

VISTO il CCNL comparto scuola triennio 2025-2027 del 1 aprile 2026;

VISTO il DLgs. 165/01, così come modificato dal DLgs. 150/09, DLgs. 141/2011;

VISTO quanto previsto dalla Legge 23/12/2014, n. 190, in particolare ai commi 332 e 333;

VISTA la legge 107/2015;

VISTA le note MIM prot. 11617 del 01/10/2025, prot. 51491 del 6/12/2025, prot. 28840 del 18/11/2025, prot. 45594 del 6/12/2025;

VISTO il PTOF approvato dal Collegio dei Docenti in data 15/12/2025 (delibera n.30) e adottato dal Consiglio di Istituto il 08/01/2026 (delibera n. 7)

VISTA la consistenza complessiva del FIS per l'a.s. 2025-2026 di euro 97.810,97, la consistenza delle economie comunicate da MIUR – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, relative all' a.s. 2024-2025 di euro 9.170,75;

VISTO il dettaglio delle risorse assegnate elencate a pag. 18;

VISTA la proposta di Piano Annuale delle Attività del personale ATA presentata dalla DSGA Lauriola Libera del 30/09/2025, prot.n.16764 adottati dalla Dirigente Scolastica nella stessa data e con uguale numero di protocollo;

la Delegazione di parte pubblica incontra la Delegazione di parte sindacale per l'informazione e per la contrattazione relative a:

- a) modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa;
- b) criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi;
- c) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;
- d) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.22, c.4, lett. C1);
- e) criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del DLgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;
- f) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22, c.4, lett. C7);
- g) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, c. 127, L 107/2015;
- h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione, art.22, c.4, lett. C8).
- i) criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

PREMESSO

- a) che il sistema delle relazioni sindacali persegue l'obiettivo di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività e di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale;

- b) che, nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli Organi Collegiali, è necessario definire modalità di svolgimento delle relazioni sindacali, in coerenza con le prospettive di decentramento e di autonomia;
- c) che il contratto integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio;
- d) che la contrattazione integrativa, basata sui principi di trasparenza, correttezza ed imparzialità, sostiene i processi di miglioramento esplicitati e valorizza le competenze professionali di ciascuno tenendo conto che l'ottimizzazione delle prestazioni e l'efficienza dei servizi sono frutto dell'impegno e del coinvolgimento del personale inteso come gruppo di lavoratori che contribuiscono attivamente al raggiungimento degli obiettivi condivisi nel PTOF e nel PdM;
- e) Le parti convengono su quanto di seguito articolato

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1. il presente contratto si applica a tutto il personale Docente e ATA in servizio a tempo indeterminato e determinato e ha validità per l'a.s. 2025/2026;
- 2. il presente contratto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dal CCNL;
- 3. gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito nel presente contratto si intenderà tacitamente abrogato da eventuali, successivi, atti normativi e/o contrattuali Nazionali giuridicamente superiori, qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili;
- 4. il presente contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato in materia e può essere modificato solo in seguito ad ulteriore contrattazione da effettuare su richiesta di almeno una delle parti firmatarie;
- 5. resta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali;
- 6. Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo la normativa di riferimento primaria in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali;
- 7. per quanto riguarda la parte economica, il presente contratto determina, come intesa, ai fini dell'individuazione delle attività retribuibili e delle priorità di spesa, l'intero ammontare della dotazione del MOF; impegna solo le cifre effettivamente disponibili al momento della firma del presente accordo e definisce i criteri per l'attuazione della contrattazione sulle disponibilità a saldo. La parte economica definita è oggetto di liquidazione da parte della scuola e subordinata all'effettiva assegnazione dei fondi da parte del MEF sul POS d'Istituto. Nel caso di ulteriori assegnazioni o riassegnazioni si procederà ad un aggiornamento del Contratto.

Art. 2 – Procedura di raffreddamento. Conciliazione ed interpretazione autentica

- 1. in caso di controversie sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto integrativo, deve essere presentata una richiesta di incontro in forma scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare;
- 2. le parti si incontrano entro i sette giorni successivi alla richiesta, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro trenta giorni;
- 3. le parti non intraprendono iniziative unilaterali fino alla conclusione della procedura che deve avvenire entro 30 gg. dal primo incontro;
- 4. nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 - Trasparenza

1. Il contratto integrativo verrà affisso in bacheca sindacale della scuola e sul sito di Istituto nella sezione bacheca sindacale e *Amministrazione Trasparente*;
2. tutti i documenti ufficiali della scuola debbono essere conosciuti ed applicati, per la parte di competenza, da tutto il personale scolastico;
3. I documenti e le circolari interne sono pubblicati sul registro elettronico della scuola e il personale è tenuto alla loro lettura e alla loro conoscenza puntuale.

Art. 4 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

La verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'Istituto ha luogo in occasione di una seduta, a ciò espressamente dedicata, da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 5 - La responsabilità disciplinare

1. Per garantire l'informazione, la trasparenza, la condivisione di tutto il personale dei doveri contrattuali, il presente accordo recepisce la seguente prassi e procedura:
2. Gli articoli del contratto (Titolo III parte comune-Responsabilità disciplinare), il Codice Disciplinare Personale Docente, il DPR 62/2013 Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, l'Estratto del D.lgs. 165/2001 e gli art. 2104 e 2105 del Codice Civile sono pubblicati all'Albo della scuola;
3. Tutto il personale, già in servizio e quello nuovo, sarà tenuto a prenderne visione tramite pubblicazione all'Albo e su *Amministrazione Trasparente* sul sito della scuola o tenuti a prenderne visione ed eventualmente ad averne copia. L'avviso interno di affissione all'albo comporterà l'obbligo della firma per presa visione che varrà come notifica individuale;
4. Sono rese pubbliche anche tutte le norme relative al codice disciplinare (art. 13 del CCNL vigente);
5. è stato notificato a tutto il personale in servizio l'incarico relativo al "Trattamento dati personali" e le relative procedure per l'applicazione (normativa sulla Privacy).

RELAZIONI e DIRITTI SINDACALI

RELAZIONI SINDACALI

Art. 6 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo alla Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere

- designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU;
2. la Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo;
 3. l'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
 4. Tutte le comunicazioni ufficiali tra le parti avvengono tramite posta elettronica.

Art. 7 - Agibilità Sindacale

1. Le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze dei diversi organismi che operano all'interno dell'Istituto. Si concorda sulla correttezza e sulla trasparenza dei comportamenti reciproci;
2. la RSU e i Dirigenti Sindacali Territoriali comunicano con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività;
3. la comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala insegnanti, in segreteria e affisse all'albo;
4. la DS assicura la tempestiva comunicazione alla RSU ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali; in proposito, l'Assistente Amm.va Laura Surace preleverà la corrispondenza telematica della RSU e dei Dirigenti Sindacali Territoriali dalla casella di posta elettronica dell'istituzione scolastica e la smisterà ai soggetti sindacali. Al fine di garantire l'esercizio delle libertà sindacali, alla RSU è consentito l'uso del telefono, fotocopiatrice e delle tecnologie informatiche per l'attività sindacale che le riguarda; l'utilizzazione di tali strumenti informatici e apparecchiature dovrà essere definito sulla base della disponibilità e delle esigenze dell'istituzione scolastica;
5. alla RSU e ai Dirigenti Sindacali Territoriali firmatari del presente contratto è messo a disposizione l'uso della sala professori, del plesso Matteotti di corso Sicilia 40, quando essa sia libera da altri usi, per l'eventuale svolgimento di piccole riunioni e di incontri con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale.

Art. 8 – Informazione

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 (2022-2024) indicate accanto ad ogni voce:

- tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5, c. 4);
- tutte le materie oggetto di confronto (art. 5, c. 4);
- la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 11, c. 10, lett. b1);
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 11, c. 10, lett. b2);
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 del CCNL 2019-2021 ad integrazione dell'art. 15 del CCNL 2019/2021 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Art. 9 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative;
2. la contrattazione integrativa di Istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 11, c. 4, lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 11 c. 4, lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 11, c. 4, lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 11, c. 4, lett. c4);
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 11, c. 4, lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 11, c. 4, lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 11, c. 4, lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 11, c. 4, lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 11, c. 4, lett. c9);
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 11, c. 4, lett. c10);
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 11, c. 4, lett. c11);

Art. 10 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 11 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 al quale si rinvia integralmente;
2. la delegazione di parte pubblica è composta dalla Prof.ssa Veronica Ancona, Dirigente scolastica;

3. il compito di verbalizzare viene assunto dall'amministrazione e fa fede l'articolato prodotto
4. costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 11, c. 9, lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 30, c. 9, lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 30, c. 9, lett. b3);
 - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burnout (art. 30, c. 9, lett. b4);
 - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi (art. 30, c. 9, lett. b5);
 - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA (art. 30, c. 9, lett. b6);
 - eventuali ulteriori incontri sono convocati d'intesa fra la DS e la RSU. Di norma, 48 ore prima degli incontri la DS fornisce la documentazione relativa alle materie in discussione o all'informazione preventiva e successiva;
 - gli incontri per il confronto - esame possono concludersi con un'intesa oppure con un nulla di fatto;
 - in caso di nulla di fatto, nel relativo verbale devono essere riportate le diverse posizioni.
 - il ricorso alla procedura per la conciliazione prevista all'art.2 del CCNL/2006 è previsto unicamente in caso di controversia insanabile sulle materie oggetto del presente protocollo.

DIRITTI SINDACALI

Art. 11 - *Bacheca sindacale e documentazione*

1. Le comunicazioni di carattere sindacale vengono pubblicate sulla bacheca sindacale presente sul sito della Scuola e su quella fisica presente in ogni plesso;
2. la RSU ha il diritto di affiggere materiale di interesse sindacale e di lavoro;
3. la RSU ha il diritto di affiggere in tale bacheca, sotto la propria responsabilità, materiale siglato che abbia rilevanza per i lavoratori, in conformità alla legge sulla stampa e senza nessuna preventiva autorizzazione o controllo. Anche la defissione di quanto esposto è di esclusiva pertinenza della RSU;
4. stampati e documenti possono essere inviati nelle scuole per l'affissione anche dalle strutture sindacali territoriali; la DS a tal proposito assicura la tempestiva trasmissione di tale materiale alla RSU.

Art. 12 - *Patrocinio e diritto di accesso agli atti*

1. la RSU e i sindacati territoriali hanno il diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva, di cui al **TITOLO II – Parte Comune “Relazioni Sindacali”** del vigente CCNL;

2. il rilascio di copia degli atti eventualmente richiesti avviene entro trenta giorni dalla richiesta.

Art. 13 - Permessi Sindacali

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, la Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU;
2. i Dirigenti Sindacali accreditati dalle Segreterie Provinciali fruiscono di permessi sindacali diversi da quelli della RSU;
3. i permessi sindacali vanno comunicati con congruo anticipo alla Dirigente, almeno 48 ore prima, rispetto alla fruizione;
4. spettano inoltre alla RSU permessi sindacali, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale e dal dipendente alla Dirigente.

Art. 14 - Assemblee Sindacali

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021, cui si rinvia integralmente;
2. le assemblee che riguardano la generalità dei dipendenti o gruppi di essi possono essere indette, con specifico ordine del giorno, data, luogo, orario e durata:
 - singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto (CGIL – CISL – UIL – SNALS – GILDA - ANIEF);
 - dalla RSU nel suo complesso e non dai singoli componenti;
 - dalla RSU congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto
3. secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL, nel caso di assemblee di servizio che coinvolgano i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore;
4. le assemblee possono riguardare la totalità dei dipendenti oppure gruppi di essi: il personale docente e ATA può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti;
5. la convocazione dell'assemblea, la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai soggetti sindacali promotori almeno 6 giorni prima (salvo casi di comprovata urgenza), con comunicazione scritta o e-mail, ai Dirigenti Scolastici delle scuole o istituzioni educative interessate all'assemblea;
6. la dichiarazione individuale di partecipazione, espressa preventivamente in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale (di scuola o territoriale, in orario di lezione o durante altra attività didattica), fa fede ai fini del computo del monte ore individuale nei termini orari reali corrispondenti a quelli previsti per l'assemblea stessa ed è irrevocabile, anche in caso di non partecipazione. I partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere altri adempimenti;
7. nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale, la DS/DSGA verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli. Stabilisce i nominativi di quanti sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali (un assistente amministrativo per la sede e un collaboratore scolastico per ciascun plesso). In mancanza di dichiarata disponibilità si procede sulla base del sorteggio di un nominativo per plesso effettuato all'inizio dell'anno; si seguirà il criterio della rotazione a partire da quel nominativo e in ordine alfabetico, nel corso dell'anno scolastico;

8. le assemblee sindacali coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quelle del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico. (Art. 8 comma 4 CCNL);
9. i tempi necessari per il raggiungimento della sede di assemblea e per il ritorno alla sede di servizio sono fissati in 30 minuti;

Art. 15 – Sciopero

1. Ogni Docente di scuola secondaria di 1° grado può partecipare ad una quantità massima di 60 ore di sciopero per ciascun anno scolastico (equivalenti a 12 giorni per anno scolastico), comprensivi di scioperi brevi e di giornate intere; lo sciopero di un'intera giornata viene calcolato in 5 ore complessive; per i docenti di scuola primaria e dell'infanzia, 40 ore individuali (equivalenti a 8 giorni per anno scolastico). Per il restante personale scolastico non è previsto alcun monte ore individuale annuo;
2. in tutti i casi di proclamazione di sciopero regolarmente indetto, la DS, per motivi organizzativi del servizio, invita per iscritto il personale dell'istituzione a dichiarare l'eventuale propria adesione allo sciopero (L. 146/90 art 2 e seguenti); la comunicazione è volontaria e non obbligatoria. Il personale che dichiara l'adesione è considerato a tutti gli effetti in sciopero e non ha diritto di revoca. Al contrario è fatto salvo il diritto di aderire allo sciopero il giorno stesso;
3. la DS, sulla base delle comunicazioni di sciopero pervenute nei termini previsti, valuta le condizioni per garantire il servizio e adotta, in piena discrezionalità e responsabilità, le decisioni conseguenti, dandone comunicazione al personale scolastico, alle famiglie e all'USP almeno 2 giorni lavorativi prima;
4. a sciopero avvenuto, il dipendente dichiara su applicativo Argo personale la propria astensione dal lavoro poiché l'accertamento dell'adesione allo sciopero è un atto dovuto da parte dell'Amministrazione scolastica che deve rendere pubblici, tempestivamente, i dati di partecipazione;
5. per il personale docente non sono previsti contingenti minimi in servizio;
6. Nel caso di assenza per sopravvenuta malattia o per altro motivo certificato manifestatosi dopo la dichiarazione di partecipazione, non si terrà conto del calcolo per il monte ore. La Dirigente Scolastica, tramite i referenti di plesso, i collaboratori e la segreteria amministrativa, avviserà la commissione orario per gli eventuali adattamenti di orario (inversioni di lezioni, disposizioni, recupero permessi brevi) dei docenti non partecipanti allo sciopero.

Art. 16 - Contingente ATA in caso di sciopero (accordo sull'attuazione Lg. 146/1990)

Si rimanda allo specifico accordo sui contingenti minimi siglati in data 09/02/2021, prot. 1707/2021. All'inizio dell'anno scolastico viene estratto un nominativo tra il personale ATA per garantire le attività essenziali. Successivamente si individua il contingente a rotazione per ordine alfabetico.

NORME ORGANIZZATIVE DOCENTI

Gli obblighi di lavoro del personale docente sono articolate in attività di insegnamento e in attività funzionali all'insegnamento (TITOLO III – Sezione Scuola - CCNL 2016/2018)

Qualità del lavoro e professionalità

Gli strumenti elettronici sono finalizzati a migliorare le prestazioni lavorative diminuendo lo stress da lavoro e rendere più efficace il servizio scolastico. I docenti possono utilizzare gli strumenti elettronici durante l'orario scolastico per attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo. Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali, ad esempio, gruppi sociali di informazioni o piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche.

- tutto il personale dell'IC è invitato all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici, rispettando le norme del codice digitale;
- le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente sono accompagnati da interventi di formazione del personale interessato, al fine di migliorarne la professionalità.

Art. 17 - Organizzazione del lavoro e orario del personale Docente

L'organizzazione del lavoro e la connessa articolazione dell'orario deve tener conto dei seguenti fattori:

1. presenza allievi con disabilità;
2. esigenze didattiche della classe;
3. esigenze funzionali della scuola;
4. motivi di salute del docente;
5. motivi personali documentati.

Nel caso di inevitabili disagi, si adotterà il criterio della rotazione nell'articolazione dell'orario dell'anno scolastico successivo.

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE

Orario di insegnamento

Gli impegni pomeridiani saranno equamente suddivisi tra tutti i Docenti della scuola dell'infanzia e della scuola primaria, tenendo conto della collocazione oraria delle attività e degli insegnamenti nell'arco della giornata.

Per la sola scuola SECONDARIA di PRIMO GRADO:

Le ore da recuperare, essendo i moduli orari di 55 minuti, devono essere effettuate con le seguenti priorità:

1. per le sostituzioni, nelle proprie classi, di colleghi assenti impartendo la propria disciplina a recupero del monte ore mancante per la specifica classe;
2. attività di recupero e potenziamento intese come attività obbligatorie, facenti parte del curriculum di Istituto.

In caso di ulteriore eccedenza al 20 maggio 2025 verranno scalate anche le ore effettuate in uscite brevi, previa compilazione dell'apposito modello.

Per i Docenti accompagnatori, si stabilisce che le ore effettuate al di fuori del proprio orario di servizio (es. uscite didattiche...) possono essere scalate dalle ore annuali da recuperare, fino ad un massimo di 8 ore che dovranno essere rendicontate su apposito modulo.

Per la sola scuola PRIMARIA e INFANZIA:

I Docenti della scuola Primaria impegnati in uscite didattiche, potranno recuperare un tetto massimo di 15 ore entro il mese di giugno; sono escluse le riunioni collegiali e gli scrutini.

I docenti della scuola dell'Infanzia impegnati in uscite didattiche, potranno recuperare un tetto massimo di 15 ore nel mese di luglio, dandone comunicazione al DS; sono escluse le riunioni collegiali.

Art. 18 – Docenti di sostegno, di materia Alternativa all'IRC e di potenziamento

I Docenti di sostegno e di materia alternativa all'IRC appartengono ai Consigli di Classe a tutti gli effetti e, come tali, devono partecipare ai CdC e agli scrutini, indipendentemente dal numero di ore di cattedra.

I Docenti di potenziamento sono tenuti a partecipare ai CdC e agli scrutini solo nel caso in cui abbiano svolto in parte attività curricolari sulla classe.

Art. 19 - Criteri per l'utilizzazione dei Docenti nelle attività e nei progetti del PTOF

L'assegnazione dei Docenti alle attività e ai progetti del PTOF è regolata dai seguenti criteri:

1. professionalità documentata;
2. esperienza precedente riconosciuta;
3. titoli culturali;
4. motivazione personale.

L'assegnazione dei Docenti alle attività aggiuntive è regolata dai seguenti criteri:

1. disponibilità individuale manifestata mediante adesione formalizzata;
2. professionalità specifica accertata.

L'assegnazione di cui al precedente punto avviene mediante formale incarico scritto. Gli impegni connessi alle attività aggiuntive sono quelli previsti nel Piano annuale delle attività deliberato dal Collegio dei Docenti. Il prospetto riassuntivo delle attività previste viene approvato in Collegio e viene allegato alla presente contrattazione.

Relativamente ai criteri per l'utilizzo delle risorse, si conviene quanto segue:

1. definizione di un monte-ore massimo per i singoli impegni;
2. valutazione del risultato per l'accesso al fondo;
3. compilazione degli appositi modelli con rendicontazione finale (ore effettivamente svolte) della Dirigenza.

La verifica contabile a consuntivo potrà determinare delle economie rispetto alla previsione inserita nel Piano Annuale delle attività. In tal caso, le eventuali economie potranno essere utilizzate a seguito di contrattazione integrativa d'Istituto.

Art. 20 – Casi particolari di utilizzazione

Nel caso di una classe impegnata in visite didattiche o in altre attività che comportano una modifica dell'orario delle lezioni, i Docenti che avrebbero lezione e non sono impegnati in quelle attività sono tenuti ad effettuare le sostituzioni necessarie all'interno dell'orario del docente assente per l'uscita.

Art. 21 – Flessibilità oraria per esigenze personali

Per la sola scuola SECONDARIA di PRIMO GRADO:

La DS autorizza lo scambio temporaneo di ore tra docenti preferibilmente della stessa classe o di materia affine e che il recupero avvenga possibilmente entro il mese successivo allo scambio per non alterare, almeno a breve termine, il monte ore delle ore curricolari.

Art. 22 - Assegnazione dei Docenti ai plessi/succursali

Si fa esplicito riferimento ai criteri definiti dal Collegio Docenti del 01/09/2025 e del successivo Consiglio di Istituto.

Art. 23 – Sostituzione colleghi assenti

I Docenti e il personale ATA, di norma, devono informare della loro assenza la Segreteria Amministrativa e i referenti delle sostituzioni dei plessi di pertinenza tra le ore 7.30 e 8.00 del mattino, e, qualora fosse possibile, i referenti delle sostituzioni possono essere avvisati il giorno precedente per organizzare il servizio. Inoltre il personale formalizza l'assenza sul portale Argo Personale, con indicazione del protocollo telematico del certificato di malattia. Per ogni assenza che si prospetta lunga (almeno 2 giorni) avvisare sempre la segreteria perché provveda alla relativa nomina.

Nei casi previsti di sostituzione dei Docenti assenti con altri della stessa scuola, la DS procede in base ai seguenti criteri:

1. Docenti di Potenziamento, secondo quanto definito in Collegio Docenti;
2. Docenti a disposizione (in compresenza e in secondo luogo in contitolarità) come da quadro orario delle disponibilità;
3. Docenti che devono restituire ore a recupero;
4. Docenti che hanno fatto richiesta di ore in eccedenza;
5. Docente di sostegno, privo di alunno;
6. Docente curricolare va in sostituzione in altra classe e Docente di sostegno rimane sulla propria;
7. qualora non fosse possibile applicare nessuna delle soluzioni di cui ai punti precedenti, in via del tutto eccezionale, gli alunni potranno essere divisi presso le altre classi. Le modalità di smistamento sono disciplinate da apposito manuale operativo.

Art. 24 – Ferie e permessi

Ferie:

La richiesta delle ferie dovrà essere effettuata sul Registro elettronico Argo, nella sezione "Argo Personale".

La fruizione delle ferie è consentita per un periodo non superiore sei giornate lavorative durante l'attività didattica. La possibilità di fruirne è subordinata alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede al di fuori della disponibilità già data per sostituire colleghi assenti e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti, salvo quanto previsto dall'art.15 comma 2 CCNL/06. La tempistica per la richiesta è la medesima di cui al successivo comma relativo ai giorni di permesso.

Permessi:

i giorni di permesso per motivi personali o familiari, previsti dal CCNL, di norma devono essere richiesti sul R.E. almeno 3 giorni prima salvo per casi imprevisti particolarmente urgenti da documentare.

Art. 25 – Richieste individuali di partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento

In caso di richiesta di più Docenti, appartenenti ad uno stesso dipartimento disciplinare, di partecipazione volontaria ad uno stesso corso di formazione o aggiornamento (proposto da ente esterno accreditato, da USR, da MIM e al di fuori di quelli previsti dal PNFD) programmato in orario di servizio, verrà adottato un criterio di selezione basato sui seguenti criteri:

1. selezione fra i Docenti con minore impatto organizzativo sulle sostituzioni;
2. priorità ai Docenti che hanno un maggiore bisogno di formazione;
3. priorità ai Docenti con incarichi specifici;
4. creazione di una lista di attesa per ordine di arrivo cronologico per il punto 2.

Art. 26 - Formazione in servizio per i docenti

Come previsto dal PNFD il personale è tenuto ad assolvere agli obblighi di formazione secondo un piano che verrà redatto dalla scuola polo.

Per i Docenti le aree individuate sulla base delle 9 priorità nazionali sono:

a. Competenze di sistema

1. autonomia didattica e organizzativa;
2. valutazione e miglioramento;
3. didattica per competenze e innovazione didattica.

b. Competenze per il 21° secolo

1. lingue straniere;
2. competenze digitali e nuovi ambienti di apprendimento;
3. scuola e lavoro.

c. Competenze per una scuola inclusiva

1. integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale;
2. inclusione e disabilità;
3. coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile.

Sulla base della raccolta dei bisogni espressi da tutte le scuole appartenenti all'ambito TO02 per l'anno scolastico 2025-2026, la formazione verterà sulle suddette priorità nazionali. Si ricorda che le ore utilizzate per la partecipazione a corsi di formazione non devono essere recuperate. Le stesse modalità saranno applicate anche ai corsi di formazione a cui il personale è indirizzato dalla Dirigente scolastica.

NORME ORGANIZZATIVE ATA

Art. 27 - Direttore SGA

La DSGA organizza la propria presenza in servizio e il proprio tempo di lavoro per 36 ore settimanali, secondo criteri di flessibilità assicurando il rispetto delle scadenze amministrative e la presenza negli Organi Collegiali dei quali è componente di diritto, per assicurare la

funzionalità del servizio e l'apertura della scuola all'utenza, per migliorare i rapporti funzionali con le altre PA.

Art. 28 - Modalità di utilizzo del personale ATA

- a. L'assegnazione ai servizi amministrativi e ausiliari è effettuata sulla base di parametri oggettivi, in risposta alle esigenze delle attività educativo-didattiche e alle necessità organizzative di funzionamento dell'istituzione scolastica;
- b. I carichi e l'orario di lavoro sono ripartiti in modo equilibrato tra il personale;
- c. L'assegnazione delle prestazioni aggiuntive è regolata dai seguenti criteri:
 1. disponibilità individuale manifestata mediante adesione formalizzata;
 2. rotazione tra il personale interessato in caso di intensificazione, anche in mancanza della dichiarazione individuale di disponibilità.

Art. 29 - Criteri per l'utilizzo del personale ATA in incarichi specifici

A. criteri per l'assegnazione

- a. I collaboratori scolastici da impiegare in incarichi specifici oltre a quelli previsti dal possesso della 1^a posizione economica (ex art. 7) sono individuati sulla base dei seguenti criteri:
 1. formazione specifica;
 2. disponibilità personale;
 3. competenze certificate in relazione ai compiti;
 4. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti;
 5. titoli culturali.
- b. Gli assistenti amministrativi in possesso della seconda posizione economica (Facenti Funzione) impegnati in incarichi specifici sono individuati sulla base dei seguenti criteri:
 1. formazione specifica;
 2. competenze certificate in relazione ai compiti;
 3. possesso di esperienze documentabili nei medesimi compiti;
 4. titoli culturali.

L'individuazione del personale che sostituisce i colleghi assenti avviene sulla base dei seguenti criteri e mediante registrazione delle ore eccedenti sul registro a cura del DSGA:

1. disponibilità individuale del personale operante nel medesimo reparto/settore/piano;
2. disponibilità individuale del restante personale;
3. individuazione, adottando la rotazione dell'assegnazione dell'incarico anche in mancanza della dichiarazione individuale di disponibilità.

B. compensi incarichi aggiuntivi

L'intensificazione, prestata durante il proprio orario di servizio, comporterà il riconoscimento di 1 ora a pagamento, fino al raggiungimento del monte ore previsto dal contratto integrativo di Istituto. Il pagamento verrà effettuato a consuntivo e sarà diviso tra il personale che ha effettivamente svolto l'intensificazione previa disponibilità e previa autorizzazione da parte della DSGA.

Per il personale tutti i compensi verranno diminuiti in maniera proporzionale per periodi di assenza superiori; pertanto, la parte di compenso non corrisposta verrà assegnata al personale che avrà svolto il medesimo incarico nel periodo di assenza del titolare.

Art.30 - Organizzazione del lavoro

1. La DSGA all'inizio dell'anno scolastico, una volta stabilizzato l'organico, chiede al personale ATA la disponibilità a svolgere lavoro straordinario su apposito modulo. Il personale ATA svolge i turni di lavoro assegnati con il piano delle attività predisposto dalla DSGA, in stretta aderenza alle esigenze del PTOF. L'assegnazione ai servizi è effettuata sulla base di parametri oggettivi, sia rispetto alle esigenze didattiche che a quelle organizzative;
2. Il piano delle attività, predisposto dalla DSGA, contiene l'equa ripartizione dei compiti e delle mansioni del personale ATA., l'equilibrata organizzazione dei turni e degli orari, gli incarichi specifici e le prestazioni aggiuntive. Esso è pubblicato all'albo della scuola, viene inviato alla RSU ed illustrato al personale;
3. Su richiesta motivata degli interessati, appositamente comunicata, è ammesso lo scambio giornaliero del turno di lavoro a condizione che non siano pregiudicate le prestazioni professionali connesse al servizio dei turni oggetto di scambio. Il ritardo nell'ingresso in servizio, che non può avere carattere abituale e che deve essere sempre e comunque motivato, deve essere recuperato nella medesima giornata o considerando le esigenze dell'istituzione scolastica e in accordo con la DSGA;
4. In caso di esigenze personali, il personale ATA può ricorrere a richiesta all'istituto della flessibilità che non può, comunque, eccedere i 30 minuti in ingresso e uscita;
5. Compatibilmente con le esigenze di servizio saranno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile i dipendenti che si trovino nelle situazioni previste dalla L.1204/71, n. 903/77 e 104/92, qualora ne facciano richiesta;
6. In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro, è possibile una programmazione plurisettimanale fino ad un massimo di 40 ore settimanali da articolarsi secondo la vigente normativa su richiesta della DSGA e su disponibilità del personale. Sia l'entità dell'eccedenza che le modalità di recupero saranno concordate con il personale interessato, fermo restando che di norma i recuperi potranno essere effettuati nei periodi di sospensione delle attività didattiche;
7. Le eventuali chiusure prefestive verranno compensate con straordinario già effettuato oppure con giorni di ferie. Il recupero deve avvenire entro il 31 agosto dell'anno scolastico di competenza.

Art. 31 - Assegnazione del personale ATA ai plessi

Materia oggetto di informazione preventiva.

Art. 32 – Orario del personale ATA

L'orario ordinario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali articolato su cinque giorni lavorativi; allo scopo di migliorare la funzionalità dei servizi può essere adottato l'orario flessibile. La riduzione a 35 ore dell'orario settimanale di lavoro del personale ATA è stata introdotta con l'art. 55 del CCNL del comparto scuola sottoscritto il 29/11/2007 per il quadriennio normativo 2006-2009 e poi confermata con successivo CCNL del 19/04/2018.

Vi si stabilisce che il personale destinatario della riduzione d'orario a 35 ore settimanali è quello adibito a regimi di orario articolati su più turni o coinvolto in sistemi d'orario comportanti

significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto all'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza e/o comprendenti particolari gravosità nelle istituzioni scolastiche con orario giornaliero superiore alle dieci ore per almeno tre giorni a settimana.

In particolare, essendo l'IC composto da più plessi, con esigenze diverse fra loro, si stabilisce il seguente orario giornaliero per plesso per i collaboratori scolastici, che coincide con l'orario di funzionamento:

Balbis:	7.30-14.42		10.30-17.42
Borgarello	7.30-14.42		10.18-17.30
Fioccardo	7.30-14.42		10.30-17.42
Matteotti	7.30-14.42		10.48-18.00
Parato	7.30-14.42		10.30-17.42
Pellico	7.30-14.42		11.48-19.00

Qualora la funzionalità del servizio lo richieda, l'organizzazione del lavoro può essere articolata ordinariamente su turni. I turni hanno durata settimanale e implicano la rotazione del personale. Normalmente, l'orario si articola su cinque giorni settimanali da h. 7,12 ciascuno.

In caso di riunioni degli Organi Collegiali e di eventi occasionali, per garantire la sorveglianza, l'orario pomeridiano potrà slittare oltre le 7 ore e 12 minuti di servizio sulla base di un prospetto orario presentato dalla DSGA al personale con congruo anticipo (almeno 5 gg. prima). Qualora le attività si prolungassero oltre alle indicazioni orarie, le attività del personale verranno considerate come lavoro straordinario.

Resta sottinteso che il lavoro straordinario deve essere autorizzato dalla DSGA.

Art. 33 - Sostituzione del personale assente

a. Assenze

In caso di assenze prolungate, qualora non si proceda a stipula di contratto a TD e qualora restino in servizio collaboratori in misura tale che non si possa quindi garantire l'efficienza del servizio, sarà possibile spostare una o più unità di personale per i periodi necessari, anche giornalieri, seguendo i criteri già esplicitati all'art. 28.

In caso di intensificazione del lavoro a causa di eventuali assenze dei colleghi, che potrebbe essere più frequente del solito, sarà riconosciuta economicamente e limitatamente con delle ore a credito che saranno cumulate e, a richiesta, potrebbero diventare riposi e/o permessi brevi, previa autorizzazione della DSGA. Il tetto massimo delle ore retribuibili o a recupero viene definito annualmente nella parte economica della contrattazione.

b. Reperibilità

La reperibilità verrà incentivata al personale (docenti e/o ATA) con compenso accessorio derivante dal FIS e le ore effettuate come reperibilità dovranno essere rendicontate poiché saranno pagate a consuntivo. Il piano di reperibilità, concordato tra

i custodi, dovrà prevedere una rotazione della funzione e dovrà essere consegnato alla DSGA al fine di garantire un servizio efficiente.

La reperibilità viene garantita dal custode e, in caso di necessità, in assenza del custode, per ferie o malattia, anche i familiari che figurano nello stato di famiglia dei custodi sono autorizzati a svolgere tale funzione e pertanto dovranno rendersi reperibili.

Art. 34 – Ferie e permessi

FERIE – Entro il 30/11 il personale ATA presenterà la richiesta di ferie natalizie, durante la chiusura delle attività didattiche; entro il 1 marzo per le ferie pasquali, durante la chiusura delle attività didattiche ed entro il 30 aprile per quelle estive. A seguire la DSGA pubblicherà il quadro riepilogativo. Ogni dipendente richiede almeno 15 giorni lavorativi di ferie nel periodo compreso tra il 1 luglio e il 31 agosto; le giornate residue dovranno essere fruite prioritariamente nei periodi di sospensione delle attività didattiche. Nel caso in cui tutto il personale della stessa qualifica richieda lo stesso periodo di ferie, in assenza di accordo, come stabilito dalle norme vigenti, si adotteranno i seguenti criteri:

1. disponibilità del personale al cambio
2. rotazione annuale in mancanza di disponibilità
3. documentazione di vincoli oggettivi della mancanza di disponibilità al cambio

Nei mesi di luglio e agosto dovrà essere sempre garantita la presenza minima di tre collaboratori e di due assistenti amministrativi.

Nei periodi di Natale e Pasqua, le ferie e i riposi compensativi sono usufruiti in modo da assicurare un'approfondita pulizia di tutti i locali, secondo il piano predisposto dalla DSGA.

I giorni di ferie e i recuperi dell'anno precedente, non utilizzati, devono essere goduti al massimo entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo, salvo comprovate esigenze di servizio, e pianificate entro il 30 novembre. Il tetto massimo stabilito di ferie e recuperi non utilizzati da fruire entro l'anno scolastico successivo è di 5 giorni all'anno. Nel periodo estivo, i collaboratori scolastici dei plessi, terminate le pulizie e previo accordo con la DSGA, potranno essere spostati di plesso.

Le chiusure prefestive potranno incidere sulle ferie residue dell'anno precedente o sul computo delle ferie dell'anno scolastico in corso. Le medesime chiusure prefestive possono essere recuperate come indicato dall'articolo 27. La richiesta per usufruire di brevi periodi di ferie deve essere effettuata almeno 3 giorni prima, per tutto il personale. I giorni di ferie possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze di servizio, e salvaguardando il numero minimo di personale.

PERMESSI - I permessi brevi di durata non superiore alla metà della giornata di servizio possono essere concessi anche al personale T.D. e sono autorizzati dal D.S. sentito il parere del DSGA. I permessi di norma devono essere richiesti almeno 3 giorni prima, salvo in casi imprevisti particolarmente urgenti da documentare.

Art. 35 – Richieste individuali di partecipazione a corsi di formazione ed aggiornamento

In caso di richiesta di più collaboratori scolastici o assistenti amministrativi di partecipazione volontaria ad uno stesso corso di formazione o aggiornamento (proposto da ente esterno accreditato, da USR, da MIM e al di fuori di quelli previsti dal PNFD) programmato in orario di servizio si adotterà il criterio della rotazione. Il criterio della prima selezione sarà quello di un'equa distribuzione tra i plessi. Viene stabilito che le ore utilizzate per la partecipazione volontaria a corsi di formazione non devono essere recuperate.

Art. 36 – Formazione in servizio per il personale ATA

Il personale è tenuto ad assolvere agli obblighi di formazione secondo un piano che verrà redatto dalla scuola polo o dal MIM.

Per i collaboratori scolastici sono state individuate le seguenti aree:

1. L'accoglienza e la vigilanza e la comunicazione;
2. L'assistenza agli alunni con disabilità;
3. La partecipazione alla gestione dell'emergenza e del primo soccorso.

Per il profilo amministrativo sono state individuate le seguenti aree:

1. il servizio pubblico: dalla cultura dell'adempimento alla cultura del risultato;
2. i contratti e le procedure amministrativo-contabili (fatturazione elettronica, gestione della trasparenza e dell'albo-online, protocolli di rete, neoassunti, etc.);
3. le procedure digitali sul SIDI;
4. la gestione delle relazioni interne ed esterne;
5. le ricostruzioni di carriera e i rapporti con la ragioneria territoriale.

Viene stabilito che le ore utilizzate per la partecipazione ai corsi di formazione obbligatoria non devono essere recuperate.

RISORSE FINANZIARIE

La consistenza complessiva del FIS per l'a.s. 2025-2026 di euro 59.436,22 (Erogazione Ministeriale con nota prot. n. 11617 del 01/10/2025, prot. n. 28840 del 18/11/2025, prot. n. 45594 del 06/12/2025), la consistenza delle economie comunicate da MIUR – Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, relative all'a.s. 2024-2025 di euro 8.378,53 (di cui euro 8.836,25 giacenti sul POS 2555 P.G. 5; euro 16,32 giacenti sul POS 2554 P.G. 5) più euro 0,01 giacenti sul POS 2555 P.G. 12; euro 318,42 giacenti sul POS 2554 P.G. 6, per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;

	RISORSE 2025-2026	
1	FIS a.s. 2025-2026	95.519,56
2	FUNZIONI STRUMENTALI 2025-2026	5.788,53
3	INCARICHI SPECIFICI ATA 2025-2026	4.554,27
4	INCARICHI SPECIFICI ATA PER ASSISTENZA DISABILITA'	632,10
5	ORE ECCEDENTI DOCENTI 2025-2026	5.172,50
6	PRATICA SPORTIVA 2025-2026	1607,96
7	VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	17.049,16

	ECONOMIE 2024-2025	EURO
	TOTALE ECONOMIE 2025-2026	11.462,16

Art.37 - Criteri generali di ripartizione delle risorse

Per assicurare un'equilibrata ripartizione del Fondo si conviene che le risorse, per l'a.s. in corso, sono da suddividere in misura del 25% a favore del Personale ATA e del 75% a favore dei Docenti.

Ai sensi dell'art. 88, comma 2 lettera j del CCNL/2006 l'indennità di direzione, quota variabile - profilo D (DSGA) - viene detratta dal lordo dipendente complessivo (v. tabella 1)

La quota accantonata per il lavoro straordinario Assistente Amministrativi e Collaboratori scolastici è pari a € 6.000,00 lordo dipendente, complessivi. La quota accantonata per l'intensificazione del personale ATA è pari a € 8.171,56, lordo dipendente, complessivi.

Le quote destinate ai Collaboratori della Dirigente Scolastica, così come quelle destinate ai Docenti Referenti di plesso rientrano tra le risorse destinate ai Docenti.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinate al personale Docente ammontano quindi a € 50.861,06 lordo dipendente.

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica destinate al personale ATA ammontano a € 16.953,69 lordo dipendente. L'indennità del DSGA è pari ad euro 6.724,50 L'indennità del sostituto DSGA è pari ad euro 351,61.

La suddivisione delle risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica tra le diverse figure professionali avviene sulla base delle attività aggiuntive e/o extracurricolari stabilite dal PTOF e deliberate dal Collegio dei Docenti, dalle necessità di prestazioni aggiuntive derivanti dalle collaborazioni con la DS e dall'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi.

Le parti decidono di riconvocarsi qualora pervengano all'Istituto altri fondi, al fine di concordarne la destinazione per la quota variabile.

Art. 38 – Attività retribuite con il Fondo di Istituto

Sono da considerarsi attività da retribuire con il Fondo le seguenti attività:

1. Incarichi specifici ATA;
2. Compenso incentivante ATA;
3. Ore eccedenti Docenti;
4. Centro Sportivo Studentesco;
5. Incarichi Docenti;
6. Funzioni strumentali Docenti;
7. Progetti PTOF approvati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto

I compensi sono riassunti nella tabella a pag. 20 e 21, che è parte integrante del contratto.

Art. 39 – Ore di straordinario ATA

Ai Collaboratori scolastici ed agli Assistenti Amministrativi impegnati in attività di straordinario (su disponibilità volontaria e autorizzate dalla DSGA), quali:

1. la sostituzione dei colleghi assenti (oltre quanto previsto dall'Art. 31 comma a);
2. la vigilanza in occasione di sedute degli OO.CC. e di particolari eventi

è quantificata un'ora aggiuntiva da retribuire come straordinario fino ad esaurimento del tetto fissato. Per ogni unità di personale ATA il limite massimo di retribuzione per ore di straordinario è posto pari a:

Assistenti Amministrativi: 13 ore dal Fondo per ciascuna unità;

Collaboratori scolastici: 13 ore dal Fondo per ciascuna unità;

Si specifica che la sostituzione, prestata durante il proprio orario di servizio, viene riconosciuta solo per assenze non determinate da richiesta di ferie. Per il trattamento dell'intensificazione del lavoro a causa della sostituzione di ogni collega assente si rimanda all'articolo 33 di questo contratto integrativo.

Qualora le ore di straordinario non vengano esaurite (dopo le rendicontazioni e i controlli della DSGA), le ore residue verranno distribuite in modo proporzionale alle ore autorizzate. Lo stesso criterio verrà utilizzato per la retribuzione delle ore di intensificazione, il cui tetto massimo viene fissato a 18 ore per unità.

Il dipendente potrà recuperare le ore effettuate, durante i prefestivi, previa autorizzazione della DS, sentito il parere della DSGA solo dopo il pagamento delle ore di straordinario effettivamente prestato.

Lo straordinario deve essere autorizzato per iscritto dalla DSGA ricordando che non possono essere richieste ore di straordinario relative ad attività già incentivate.

Per le restanti ore eccedenti l'orario di servizio si proporrà, comunque e prioritariamente, il recupero, in concomitanza con la sospensione delle attività didattiche; il recupero potrà avvenire anche con permessi brevi.

Art. 40 – Termini e modalità di pagamento

I compensi a carico del Fondo di Istituto sono comunicati alla DPT tramite cedolino unico sulla base delle scadenze amministrative.

Art. 41 – Fondo Incarichi specifici Personale ATA

All'Istituto è assegnata la somma di € 4.554,27 lordo dipendente, per le Funzioni Aggiuntive/Incarichi specifici del personale ATA.

Art. 42 – Compensi incentivanti Personale ATA

La somma destinata ad altri compensi Personale ATA è di € 14.171,56. Altri stanziamenti di fondi per progetti specifici potranno essere oggetto di incarichi aggiuntivi, in corso d'anno scolastico, con nomina della DS.

ATTUAZIONE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 43 - Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP)

Il servizio di protezione e prevenzione è formato da:

La Dirigente Scolastica, Prof.ssa Veronica Ancona, ha tra i suoi obblighi, disciplinati dal DLgs 81/2008, i seguenti:

1. valutare i rischi delle attività nell'Istituto;
2. elaborare un documento della valutazione dei rischi, indicando i criteri adottati nonché le misure di prevenzione e protezione (piano d'

- evacuazione, l'apposita segnaletica, registro delle manutenzioni) e custodirli agli atti;
3. istituire il servizio di prevenzione e protezione;
 4. designare gli addetti alle misure di prevenzione incendi, evacuazione, salvataggio e primo soccorso, in caso
 5. di pericolo grave e immediato e, comunque, per la gestione dell'emergenza;
 6. fornire materiali idonei, ove necessario, di protezione individuale;
 7. fornire un'idonea formazione ed informazione al personale di ogni plesso dell'IC, con particolare attenzione al personale di nuova nomina in ragione delle attività svolte da ciascuno e delle relative responsabilità;
 8. consultare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con tempestività per tutti quegli eventi per i quali la disciplina legislativa lo preveda.

La Dirigente Scolastica provvede, in proprio o tramite un servizio esterno alla stesura del Documento di Valutazione dei Rischi e all'individuazione delle misure di prevenzione e di protezione.

Per la valutazione dei rischi si avvale delle indicazioni fornite dal SPP (Servizio di Prevenzione e Protezione) e dal RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza).

Per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria sui casi previsti dalla normativa vigente è stato nominato il Medico Competente.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) unitamente al Piano di Evacuazione sono inviati ad ogni plesso e consultabili presso il Referente o l'ASPP di plesso.

Art. 44 - Servizio di prevenzione e protezione

A tutela dei lavoratori:

1. Viene nominato un RSPP;
2. La Dirigente scolastica nomina annualmente (ridefinizione entro il primo mese di lezioni) gli addetti alle misure di prevenzione e protezione;
3. Compilato e pubblicato un organigramma dei membri del Servizio di Prevenzione e Protezione (parte integrante del DVR).

La Dirigente scolastica si avvale altresì della collaborazione di ASPP (o, in assenza temporanea di questo, del Referente di plesso/Preposto per la sicurezza) che coordina le procedure di sicurezza e svolge un'azione di monitoraggio sul plesso di appartenenza.

I membri del servizio avranno accesso alla documentazione relativa alla sicurezza. È prevista la presenza del Referente della Sicurezza e del Rappresentante dei Lavoratori per ogni sopralluogo effettuato dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Art. 45 - Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è stato individuato nella figura di Iannantuono Michele (Docente); l'RLS parteciperà a specifiche iniziative di formazione previste dalla normativa. L'RLS cura la diffusione dell'informazione per i lavoratori, può accedere a tutti i luoghi di lavoro in ragione del mandato al fine di adempiere al suo compito. Inoltre, fa proposte in merito all'attività di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro.

Art. 46 - Formazione dei lavoratori in merito alle norme di sicurezza

Atteso che la formazione in materia di sicurezza costituisce un diritto-dovere per il lavoratore, si conviene che il personale docente e ATA frequenti il seguente piano di formazione locale:

1. corso di autoformazione su supporto multimediale del MIM disponibile per tutti i lavoratori;
2. corso di formazione al Primo Soccorso per un congruo numero di docenti e personale ATA;
3. formazione specifica per addetti SPILA, SPS, e SPP con esperti esterni;
4. informazione sui comportamenti a cui attenersi in caso di calamità (incontri collegiali e circolari) a cura del tecnico esterno;
5. pubblicazione sul sito istituzionale di circolari specifiche (ATA, Docenti e Famiglie) riguardanti la sicurezza, le procedure da seguire, i documenti di integrazione al DVR predisposti dal RSPP e dal Medico Competente;
6. necessari aggiornamenti per le funzioni stabilite.

La formazione per gli addetti che avviene in orario di servizio prevede il relativo distacco (se le esigenze di servizio lo consentono), quella eccedente rispetto all'orario di servizio prevede il recupero delle ore aggiuntive effettuate nei periodi di minore intensità lavorativa (vacanze estive o intermedie per il personale ATA e periodi non concomitanti con l'attività didattica per il personale docente).

Art. 47 - Informazione in materia di sicurezza

Attualmente l'informazione viene attivata attraverso:

1. pubblicazione di comunicazioni specifiche o di documenti di integrazione al DVR che, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. 81/2008, sono redatte dal Dirigente scolastico, dal RSPP, Ing. Demateis, e dal Medico Competente, Dott. Angelo Giulio Boario;
2. organizzazione di momenti di formazione per tutti i lavoratori sui comportamenti e sulle buone pratiche;
3. iniziative per sensibilizzare i lavoratori alla prevenzione dei rischi e alla collaborazione attiva e responsabile;
4. informazione sul divieto di fumo;
5. circolare interna sulle norme comportamentali;
6. circolare interne riguardanti, in modo specifico, i comportamenti idonei alla gestione dell'emergenza epidemiologica.

Art. 48 - Misure antincendio e prove di evacuazione

Per ogni plesso scolastico dell'Istituto viene predisposto un Piano di evacuazione. In corso d'anno, compatibilmente con lo stato emergenziale, sono previste tre prove di evacuazione (indicativamente a inizio dicembre, febbraio/marzo e fine a.s.). Al termine di ogni prova gli insegnanti di riferimento segnalano ogni eventuale inconveniente verificatosi e promuovono azioni migliorative.

Art. 49 - Sorveglianza sanitaria

È stato nominato il Medico Competente che provvede anche alla sorveglianza sanitaria per gli Assistenti Amministrativi (videoterminali), per i Collaboratori scolastici (movimentazione carichi) e per tutti i lavoratori "fragili". Il Medico competente partecipa alle riunioni del SPP e al monitoraggio dello stress da lavoro correlato.

Art. 50 – Rapporti con l'Ente Locale

Sono richiesti all'Ente locale interventi di riduzione dei rischi che riguardino la struttura e la manutenzione dei locali scolastici. Copia del documento di Valutazione dei Rischi è

liberamente consultabile in sede centrale da addetti delegati dell'Ente proprietario (Comune di Torino).

Art. 51 - Clausola di salvaguardia

1. Per la definizione e il conseguente pagamento delle quote relative al FIS si è fatto riferimento all'Intesa Nazionale.
2. Qualora le risorse previste non vengano accreditate, o sopravvengano delle variazioni in corso d'anno occorrerà procedere ad un ricalcolo in base alla percentuale corrispondente all'effettiva somma assegnata all'Istituto tramite la riapertura della Contrattazione di Istituto.

Art. 52 – Diritto alla Disconnessione (art. 22, c. 5, l. c, p. C8 del CCNL Scuola)

Esso specifica i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (Diritto alla Disconnessione), secondo la normativa vigente

Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio:

- le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari.) vengono pubblicate sul RE e sul sito prevedendo, di norma, tempi congrui (5 giorni) rispetto ai termini degli adempimenti richiesti;
- con la stessa tempistica le comunicazioni, nel rispetto del diritto alla disconnessione, sono inoltrate al personale tramite posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso o altre piattaforme, dalle 7.30 alle ore 17.42, solo nei giorni lavorativi;
- in caso di urgenza indifferibile è fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o di ricevere comunicazioni tramite qualunque supporto oltre gli orari indicati.

Distribuzione del Fondo

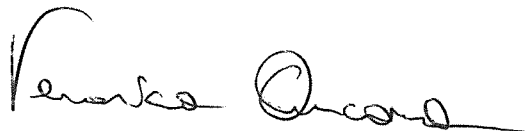
TABELLA CONTRATTAZIONE 2025-2026	
INDENNITA' DSGA	6.724,50
INDENNITA' SOSTITUZIONE DSGA	351,61
INDENNITA' DI DIREZIONE QUOTA FISSA A.S DAL. 01/01/2022 AL 31/08/2024	519,29

INDENNITA' DI DIREZIONE VARIABILE 23/24	566,00
INDENNITA' DI DIREZIONE 25/26	547,54
GESTIONE PRATICHE PENSIONI PERSONALE ATA DAL 01/09/25	2.729,62
ECONOMIE	11.462,16
DISPONIBILITA' FIS	95.519,56
TOTALE disponibilità per la contrattazione d'Istituto	73.735,40
TOTALE disponibilità DOCENTI (75%)	42.514,68
TOTALE disponibilità ATA (25%)	14.171,56
Funzioni strumentali (lordo dipendente)	5.445,97
Economie Funzioni Strumentali	342,56
TOTALE	5.788,53
Valorizzazione Docenti	12.786,87
Valorizzazione ATA	4.262,29
TOTALE	17.049,16
Formazione Docenti	4052,40
TOTALE	5.788,53
Incarichi specifici ATA (lordo dipendente)	3.717,86
Incarichi specifici ATA assistenza alunni con disabilità (lordo dipendente)	632,10
Economie incarichi specifici ATA (lordo dipendente)	836,41
TOTALE	4.554,27
Ore ecced. sostituzione colleghi assenti (lordo dipendente)	3.899,95
Economie ore ecced. sost. colleghi assenti (lordo dipendente)	1.272,55
TOTALE	5.172,50
Ore eccedenti Pratica Sportiva (lordo dipendente)	1.607,95
Economie ore eccedenti Pratica Sportiva (lordo dipendente)	0,01
TOTALE	1.607,96
TOTALE	
TOTALE FIS da contrattare	84.863,91
TOTALE MOF (più economie a.s. 25/26)	106.981,72

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2025 -2026

Parte pubblica

Prof.ssa Veronica Ancona - Dirigente Scolastica



Parte sindacale

Maestra Maria Rosaria Galati

Maestra Daniela Guarnieri

Prof.ssa Maria Letizia Politi

Prof.ssa Laura Veglia

Sig. Antonino Piccione

Prof.ssa Roberta Struzzi (TAS CISL)

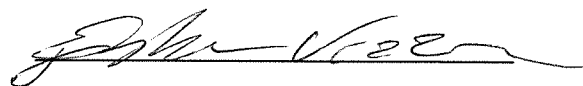
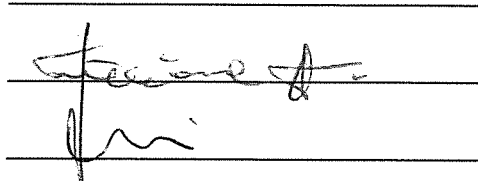
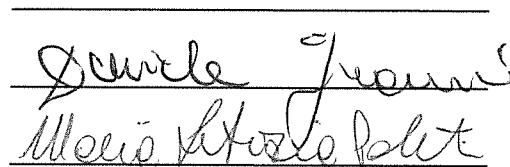
Sig.ra Elisa Lantieri (TAS GILDA)

CISL

UIL

SNALS

GILDA



Torino, ¹⁶/06/2026



