

Presa di servizio obbligatoria il 1 settembre 2025

Per neoassunti, supplenti e personale già di ruolo

Scheda informativa

La presa di servizio il **1/9/2025** è **obbligatoria per il personale docente e ATA**, sia neoassunto in ruolo sia incaricato a tempo determinato al 31/8 o al 30/6.

Tale adempimento è necessario per perfezionare il rapporto di lavoro, salvo diversa indicazione della scuola.

1. Personale neoassunto in ruolo dal 1/9/2025

Devono assumere servizio il 1/9/2025 i docenti e ATA assunti tramite procedure ordinarie (GAE, concorsi, ATA 24 mesi). Il contratto a **tempo indeterminato** avrà **decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025**.

2. Docenti assunti con procedure straordinarie GPS I fascia sostegno e concorso straordinario bis

Anche i docenti con **contratto a tempo determinato finalizzato al ruolo** dall'1/9/2025 devono presentarsi il 1 settembre nella scuola assegnata.

Dopo il superamento dell'anno di formazione e prova:

- **Concorso straordinario bis:** immissione in ruolo dal 1/9/2026 (giuridica ed economica).
- **GPS I fascia sostegno:** immissione giuridica dal 1/9/2025 ed economica dal 1/9/2026.

3. Docenti assunti dalla graduatoria del concorso PNRR in attesa di conseguire l'abilitazione

Si tratta del personale docente assunto tramite le graduatorie del concorso PNRR **che non ha ancora conseguito l'abilitazione professionale**. Tali docenti stipulano un contratto a tempo determinato il 1/9/2025 con obbligo di completare

l'abilitazione entro i termini stabiliti per poter trasformare il contratto in tempo indeterminato e accedere all'anno di formazione e prova.

- **Conseguimento abilitazione:** entro il 31/8/2026.
- **Dopo il conseguimento dell'abilitazione:** immissione in ruolo dal 1/9/2026 (giuridica ed economica) con svolgimento dell'anno di formazione e prova nell'a.s. 2026/27.

Nota importante: I docenti che conseguiranno l'abilitazione dopo la stipula del contratto a tempo determinato **e comunque entro il 31/12/2025**, vedranno trasformato il loro contratto in tempo indeterminato e svolgeranno l'anno di formazione e prova nell'a.s. 2025/26.

4. Docenti con contratto finalizzato al ruolo/conseguimento abilitazione stipulato l'1/9/2024

Coloro che hanno svolto l'anno di formazione e prova o conseguito l'abilitazione nel 2024/25 devono assumere servizio nella stessa scuola il 1/9/2025, salvo contrazione di organico o assegnazione provvisoria/utilizzazione in altra scuola. In tal caso:

- **Concorso straordinario bis:** contratto a TI dall'1/9/2025 (giuridico + economico).
- **GPS:** contratto a TI con decorrenza giuridica dall'1/9/2024 ed economica dall'1/9/2025.
- **Concorso PNRR:** contratto a TI dall'1/9/2025 (giuridico + economico) con svolgimento dell'anno di formazione e prova nell'a.s. 2025/26.

In caso di **rinvio dell'anno di prova/abilitazione al 2025/26**, va stipulato nuovo contratto TD per il medesimo anno.

5. Docenti con contratto finalizzato al ruolo/conseguimento abilitazione stipulato l'1/9/2024 che hanno ottenuto una assegnazione provvisoria/utilizzazione per l'a.s. 2025/26

I docenti che:

- hanno svolto l'anno di formazione e prova su contratto a tempo determinato finalizzato all'immissione in ruolo

- hanno conseguito l'abilitazione attraverso i percorsi previsti dal PNRR

che per l'a.s. 2025/26 hanno ottenuto un'assegnazione provvisoria o un **utilizzo**, dovranno assumere servizio il 1/9/2025 presso la scuola assegnata in sede di assegnazione provvisoria/utilizzo. Il contratto a tempo indeterminato **sarà in ogni caso formalizzato e gestito dalla scuola di titolarità**, ovvero quella presso cui è stato svolto e superato l'anno di formazione e prova, o in cui è stata conseguita l'abilitazione, salvo diversa assegnazione disposta dall'Ambito territoriale competente in caso di contrazione di organico.

6. Supplenti con contratto al 31/8 o 30/6

I docenti e ATA con incarico di supplenza a tempo determinato devono **assumere servizio il 1/9/2025**, con contratto valido fino al 31/8/2026 o al 30/6/2026, con decorrenza giuridica ed economica dall'1/9/2025.

7. Presa di servizio su cattedra articolata su più scuole

- Il docente con cattedra suddivisa su più sedi deve assumere servizio nella **scuola principale**, ossia quella che **gestisce il contratto**.
- È comunque **opportuno contattare preventivamente i dirigenti scolastici** delle scuole coinvolte, in caso di dubbi o indicazioni diverse.

8. Differimento della presa di servizio (per tutto il personale)

- **Con giustificato motivo** (es. malattia): possibile, ma decorrenza economica rinviata.
- **Senza giustificato motivo**: comporta **decadenza dalla nomina** (art. 9 DPR 3/1957).

9. Incompatibilità e altro lavoro

Alla presa di servizio va dichiarata l'assenza di rapporti di lavoro pubblici o privati incompatibili. L'accertata **incompatibilità comporta l'annullamento del contratto**. **Es. attività vietate**: commercio, imprenditoria, altro impiego pubblico non autorizzato. Alcune attività (es. collaborazione a riviste) sono consentite senza autorizzazione.

10. Impossibilità di “congelare” l’anno scolastico per i neo assunti in ruolo

Non è più possibile **differire l’assunzione di un intero anno scolastico** per svolgere altro lavoro incompatibile (opzione consentita nel piano straordinario ex L. 107/2015). Il differimento non può essere richiesto per “congelare” l’anno di prova. **Nota importante:** Si consiglia sempre di consultare il proprio Ambito Territoriale di riferimento per verificare l’eventuale presenza di circolari applicative relative a situazioni particolari di differimento della presa di servizio.

11. Divieto di aspettativa immediata per altro lavoro

Non è consentito **richiedere aspettativa contestualmente alla presa di servizio** per proseguire un lavoro incompatibile. Le richieste possono essere valutate **solo dopo la sottoscrizione del contratto**, e se non sussistono incompatibilità pregresse.

12. Casi in cui non è richiesta la presa di servizio

È possibile perfezionare il contratto **senza presa di servizio**, in alcuni casi:

- **Maternità** (obbligatoria o interdizione per gravidanza): il contratto ha decorrenza giuridica ed economica dall’1/9 senza obbligo di presenza.
- **Dottorato di ricerca, borse di studio, assegni di ricerca:** previsti collocamenti in congedo/aspettativa senza assunzione in servizio.

13. Altri casi di obbligo di assunzione in servizio il 1 settembre 2025

Oltre ai neoassunti e ai supplenti, devono assumere servizio:

- **Personale già di ruolo che ha ottenuto trasferimento/passaggio** per l’a.s. 2025/26: anche nella stessa scuola.
- **Personale di ruolo rientrante da congedo o aspettativa** terminata il 31/8/2025 (es. anno sabbatico, dottorato, ex art. 36/59).
- **Personale rientrante da assegnazione provvisoria o utilizzazione a.s. 2024/25:** se non riconfermato per il 2025/26.

14. Personale già di ruolo non tenuto a presentarsi il 1 settembre

I docenti già di ruolo **non obbligati** alla presa di servizio (es. nessun movimento o rientro) non devono presentarsi il 1/9, **a meno che non siano previste attività deliberate** dal collegio (es. collegio docenti).

Una circolare generica che impone la presenza di tutti i docenti il 1/9 **non è legittima**.